

Ekonomi- och personalavdelningen
Eva Rönnberg
Tfn: 063-142415
E-post: eva.ronnberg@regionjh.se

2026-05-20

RS/191/2023

Delegationsbeslut Tillfälliga avsteg från regelverk för extraersättningar 2026

Ärendebeskrivning

När bemanningsläget inom hälso- och sjukvården är särskilt ansträngt kan lösningar med ekonomiska incitament utanför ordinarie avtal komma att krävas. Bakgrunden till det är att Region Jämtland Härjedalen inför sommaren 2026 har ett ansträngt bemanningsläge samt lägre svar på avrop av hyrbemanning än önskat. Situationen på vissa enheter är särskilt skör inför sommaren och efter att ha vidtagit åtgärder som exempelvis planerade neddragningar av verksamhet, extraersättningar för flyttad semester och extrapass samt avrop i god tid återstår fortsatt ett behov av bemanning till en grad att avvikande beslut ses som nödvändigt. Verksamheterna har arbetat med riskbedömningar inför sommarperioden där bedömning av risker kopplade till både arbetsmiljö och patientsäkerhet tillsammans skapar ett sammanvägt mått för verksamhetens förutsättningar och belastning.

Ambitionen är att upprätthålla en kritisk nivå inom akutsjukvården på Östersunds sjukhus utifrån de stora avstånden till andra sjukhus utanför vår region. För att göra detta och fullgöra ansvaret för akutsjukvård i de delar som samtidigt har en extra skör bemanningssituation inför sommaren 2026 krävs ytterligare åtgärder.

Bland dessa finns förslag till beslut om högre ersättning för flyttad eller avbruten semester och möjlighet att flytta fler semesterveckor (upp till tre) samt att erbjuda egna medarbetare en ersättning för att arbeta inom annan verksamhet än sin ordinarie där det är särskilt skört i bemanningsläget inför sommaren 2026. Regelverket har reviderats efter sommaren 2025 där det gjorts åtstramningar i både period för möjlighet till nyttjande samt i ersättningsnivåer kopplat till flytt av semester och ersättningsnivåer för extrapass.

Andra åtgärder som det arbetas med är ansökan om dispenser från nationellt hyravtal gällande karens och pris, vilket avses tillämpas i den ordningen. Inget av det är önskvärt, i synnerhet inte avsteg från nationellt hyravtal.

Nedan förslag innebär avsteg från det nu beslutade regelverket om extra ersättning och ska endast användas under en mycket begränsad tid, 2026-06-01 till och med 2026-08-30.

Att besluta om fler stimulansåtgärder för att klara bemanningen i sommar kommer ha negativ påverkan på ekonomin. Hur stora de ekonomiska konsekvenserna kan bli är idag inte kända men analysen är att påverkan är mindre då andra åtstramningar redan gjorts och användandet minskat betydande under föregående sommar. Uppskattade konsekvenser för

att inte göra dessa justeringar och på så sätt påverka bemanningsläget till det bättre ses som en större risk för verksamhet och ekonomi än att kortsiktigt ta ett avvikande beslut i frågan. Vid justering av begränsningar kopplat till att frivilligt avstå planerad eller påbörjad semester finns viss spridningsrisk till nästa sommarperiod. Denna risk bedöms som något mindre då det troligen handlar om ett fåtal medarbetare under en väldigt begränsad period under året. Där emot skulle möjligheten göra stor skillnad för verksamheternas möjlighet att planera för ännu inte bemannade pass under det ansträngda bemanningsläge som nu råder.

Åtgärd 1

Gäller endast de tre verksamhetsområdena Hud, Infektion och Medicin (HIM), Hjärta, Neuro och rehabilitering (HNR) samt Barn- och ungdomsmedicin (BUM).

I det beslutade regelverket finns möjlighet för medarbetare att på frivillig bas avstå planerad men inte påbörjad semester (4 i regelverket) eller avbryta redan påbörjad semester (5 i regelverket). En medarbetare kan idag som mest flytta en vecka av sin planerade semester. Under begränsad tid under sommaren 2026 föreslår därför arbetsgivaren avsteg från regelverket om att maximalt kunna flytta en vecka till att utöka möjligheten att flytta upp till tre semesterveckor.

Den initiala bedömningen av behovet görs av närmaste chef gällande nytta för verksamheten men även en bedömning på individnivå för att klarlägga arbetsmiljösituation och förutsättningar för återhämtning för individen. Där beaktas även konsekvenser av semesterskuld och möjlighet till uttag under innevarande år enligt regelverket på individnivå. Även redan fattade beslut om flytt av semester kommer att ersättas på samma nivå.

Åtgärd 2

Gäller samtliga verksamhetsområden.

Inför sommaren 2026 justerades regelverket och ersättningen för att flytta planerad men inte påbörjad semester samt avbryta påbörjad semester justerades ner. Utifrån nuvarande situation föreslås även att nivån på ersättningen justeras till föregående års-nivå.

Hantering sker i ordinarie struktur och kräver inte enskilda delegationsbeslut.

Åtgärd 3

Gäller endast verksamhetsområde Barn- och ungdomsmedicin.

I det beslutade regelverket finns ingen möjlighet att erbjuda extra ersättning vid fullgörande av sin ordinarie arbetstid på annan enhet än den egna. Förslaget till avsteg innebär en tillfällig hantering med möjlighet att utöka regelverket för att erbjuda individer med specifika och särskilt efterfrågade kritiska kompetenser extra ersättning vid fullgörande av sin ordinarie arbetstid på område barn- och ungdomsmedicin i stället för vid sitt ordinarie arbetsställe.

I det fall förutsättningarna bedöms uppfylla enligt ovan kan medarbetaren erhålla en extra kontant ersättning om 240% utöver sin ordinarie lön per arbetad timme. Överenskommelse

görs med närmaste chef för medarbetaren samt ansvarig chef för inför att arbetstiden frivilligt flyttas.

Även denna åtgärd föreslås delegeras till regiondirektören och hälso- och sjukvårdsdirektören.

Ärendet har stämts av med regionstyrelsens 2:e vice ordförande.

Beslutsunderlag

Regler för extraersättningar för medarbetare inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård.

Delegationsbestämmelse och delegation

Delegationsbestämmelser för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen punkt 1.1

Beslut

1. Regiondirektören och hälso- och sjukvårdsdirektören får delegation att besluta om avsteg från regelverket för extraersättningar (punkt 4 och 5 gällande möjligheten att flytta mer än en semestervecka (planerad eller påbörjad).
2. Regler för extraersättningar gällande punkt 4 och 5 i regelverket ska ge ersättning i samma nivå som föregående år. Medarbetare erhåller utöver ordinarie månadslön en kontant extraersättning på 240% per timme ordinarie arbetstid som tillgängliggörs genom att semesterledighet flyttas/avbryts.
3. Regiondirektören och hälso- och sjukvårdsdirektören får delegation att besluta om avsteg från regelverket för extraersättningar till medarbetare från andra enheter som fullgör sin ordinarie arbetstid i verksamhetsområden listande ovan. Medarbetare erhåller utöver ordinarie månadslön en kontant extraersättning på 240% per timme ordinarie arbetstid som tillgängliggörs.
4. Ovanstående avsteg ska hanteras restriktivt och gäller under perioden 2026-06-01 – 2026-08-30

Bengt Bergqvist (S)
Regionstyrelsens ordförande

Anmälan

Beslutet anmäls till regionstyrelsen den 27 maj 2026

Utdrag till

Regiondirektör, hälso- och sjukvårdsdirektör, ekonomidirektör, divisionschefer, stödfunktion HR